



UPPSALA
UNIVERSITET

Dnr Lingfil 2019/51 Dossier 1:3

Verksamhetsplan 2020

Institutionen för lingvistik och filologi

Allmänt

Institutionen för lingvistik och filologi är en del av den språkvetenskapliga fakulteten och bedriver forskning och utbildning inom följande ämnesområden: grekiska (inkl. bysantinologi), indologi (inkl. jämförande indoeuropeisk språkforskning), iranska språk, kinesiska/sinologi, latin, lingvistik (inkl. swahili), semitiska språk (inkl. assyriologi), språkteknologi/datorlingvistik, samt turkiska språk. Institutionen hade i november 2019 75 anställda. Institutionens totala omslutning för 2020 beräknas i budget (Bilaga 1 och 2) till ca 80 miljoner kr, varav ungefär en tredjedel utgörs av utbildning och två tredjedelar av forskning.

Institutionen ska planera för och genomföra utbildning inom program och fristående kurser och redovisa så många registrerade helårsstudenter och helårsprestationer att takbeloppet motsvarande 19 218 tkr kan intjänas. Inom ramen för uppdraget ska institutionen anordna undervisning i ämnen med nationellt ansvar, vari ingår assyriologi, hindi, kurdiska, persiska och turkiska. Det totala anslaget för utbildning på grundnivå och avancerad nivå för 2020 uppgår till 23 479 tkr. Därtill kommer intäkter för avgiftsstudenter som budgeterats till 1 320 tkr.

Institutionen ska planera för och genomföra forskning och utbildning på forskarnivå. Institutionen ska sträva efter att öka bidrag från externa forskningsfinansiärer samt öka antalet publiceringar och citeringar i erkända publikationskanaler. Institutionen ska säkerställa att all forskning inom området rapporteras i det nationella digitala arkivet DiVA. Anslaget för forskning och utbildning på forskarnivå för 2020 uppgår till 33 797 tkr. Därtill kommer intäkter för bidragsforskning som budgeterats till 16 110 tkr.

Enligt budgeten för 2020 ska institutionen göra ett resultat för -1 096 tkr på utbildning och -1 235 tkr på forskning. Detta innebär att myndighetskapalet förändras från 1 119 till 23 tkr på utbildning och från 6 544 till 5 309 tkr på forskning. Detta ger en överskottsmarginal på 0,1% på utbildning och 9,9% på forskning, vilket ligger väl under de maxgränser på 10% respektive 15% som fastställts av universitetet.

Kompetensförsörjning och rekrytering

Institutionen har i nuläget 75 personer anställda, varav 30 är anställda som lärare. Av dessa är 15 professorer (varav 7 befordrade), 11 lektorer (varav 6 docenter), 2 biträdande lektorer och 2 adjunkter. Rekrytering pågår av en lektor i kurdiska (halvtid) och en vikarierande lektor i lingvistik (heltid). Möjlighet till rekrytering av fler lärare är begränsad och avgörs huvudsakligen av de ekonomiska ramarna för utbildning på grundnivå och avancerad nivå.

Bland forskaranställningar finns 3 postdoktorer, 5 forskare och 4 forsknings- eller projektassistenter. Anställning av forskande personal sker löpande allteftersom institutionen beviljas forskningsbidrag och är svår att planera på längre sikt. Vi räknar med en fortsatt utveckling ungefär som tidigare år.

Inom utbildningen på forskarnivå finns 29 aktiva forskarstuderande med individuell studieplan varav 21 med doktorandanställning och 1 med stipendium. Institutionens målsättning är att alla nio ämnesområden ska ha minst två anslagsfinansierade doktorandanställningar och nyrekrytering planeras löpande för att uppfylla denna målsättning. Under 2020 planeras rekrytering av minst tre nya doktorander med anslagsfinansiering. Doktorander kan också rekryteras med extern bidragsfinansiering, varvid institutionen samfinansierar upp till 50% av kostnaden.

Inom stödverksamheten finns en ekonomiadministratör (90%), två kursadministratörer (motsvarande 1,6 heltider) en personal- och kursadministratör (100%) med särskilt ansvar för internationalisering

och forskarutbildningsadministration, en administrativ assistent (75%) samt två första forskningsingenjörer (100%, 75%). En ny HR-generalist (100%) börjar i januari 2020 och ersätter den HR-generalist som gick i pension under 2019. Institutionens ledningsfunktioner är för närvarande underbemannade och består för närvarande av en prefekt på 60% (tidigare 100% fördelat på prefekt och biträdande prefekt), två studierektorer för grundnivå och avancerad nivå på sammanlagt 40% (tidigare totalt 80%) och en studierektor för utbildning på forskarnivå på 20% (oförändrat). En förstärkning av ledningsfunktionerna är av högsta prioritet under 2020.

Utbildning på grundnivå och avancerad nivå

Institutionen för lingvistik och filologi bedriver utbildning på grundnivå inom nio huvudområden – grekiska, indologi, iranska språk, kinesiska, latin, lingvistik, semitiska språk, språkteknologi, turkiska språk och elva biområden – arabiska, arameiska/syriska, assyriologi, hebreiska, jämförande indoeuropeisk språkforskning, kurdiska, mellanösternstudier, persiska, swahili, tidiga språk och kulturer och turkiska.

Institutionen bedriver undervisning på avancerad nivå inom nio huvudområden: grekiska och bysantinologi, indologi, iranska språk, kinesiska, latin, lingvistik, semitiska språk, språkteknologi samt turkiska språk.

Institutionen är ansvarig för fyra program:

- Orientalistikprogrammet på kandidatnivå (inriktning arabiska, hindi, persiska och turkiska)
- Språkteknologiprogrammet på kandidatnivå (ingen antagning 2020)
- Tidiga språk och kulturer på kandidatnivå (ingen antagning 2020)
- Masterprogram i språkteknologi

Institutionen medverkar även i Logopedprogrammet, Kandidatprogrammet i klassiska studier, Kandidatprogrammet i arkeologi och antik historia, Språkvetarprogrammet, Masterprogram i språk, samt i lärarutbildning.

Det totala anslaget för utbildning på grundnivå och avancerad nivå för 2020 är 23 479 tkr och det takbelopp som ska intjänas är 19 218 tkr, vilket baseras på ett uppdrag från språkvetenskapliga fakulteten motsvarande 407 hst, varav 19 hst inom ämnet språkteknologi klassificeras som teknikplatser. I anslaget ingår också ett uppdrag från Medicinska fakulteten inom logopedprogrammet, ett uppdrag från Utbildningsvetenskapliga fakulteten för lärarutbildning och modersmålsundervisning, samt särskilda medel avsatta på universitetsnivå för ämnen där vi har nationellt ansvar (assyriologi, hindi, kurdiska, persiska och turkiska), sammanlagt 3 230 tkr (646 tkr per ämne). Enligt ramavtal med Tolkskolan ger institutionen utbildning i arabiska för Tolkskolans studenter enligt särskilt avtal.

Kvalitetsarbetet inom utbildningen på grundnivå och avancerad nivå bedrivs fortlöpande under ledning av studierektor. Pedagogiska ledningsgruppen är en stödgrupp till studierektor bestående av en pedagogiskt erfaren lärare per huvudområde samt en studentrepresentant som sammanträder minst en gång per termin. Institutionen anordnar lärarkonferenser för all undervisande personal inför varje terminsstart där kollegiet diskuterar och utbildas i t.ex. pedagogiska frågor, utvecklingsarbete, juridiska frågor, mm. Vårterminens konferens kommer att fokusera på den utbildningsutvärdering som majoriteten av institutionens ämnen kommer att genomgå under 2020.

Arbetet med utbildningsutvärderingen har påbörjats under 2019 och kommer att fortsätta under 2020. Parallellt med detta fortsätter arbetet med att koncentrera utbildningsutbudet i syfte att säkerställa kvaliteten givet de resurser som står till buds. Prioritet ges till program- och campuskurser för att öka retention till högre nivåer, och valbara kurser utöver de som ingår i program eller 30-poängsblock bör

erbjudas endast i undantagsfall. Huvudområden med färre än 30 hst ska även i fortsättningen se över sitt kursutbud och undersöka möjligheten att öka antalet studenter genom att exempelvis införa nät- och/eller distanskurser eller utöka samarbete med andra ämnen.

Utbildning på forskarnivå

Utbildning på forskarnivå bedrivs inom nio huvudområden: datorlingvistik, grekiska och bysantinologi, indologi, iranska språk, latin, lingvistik, semitiska språk, sinologi och turkiska språk.

Inom utbildningen på forskarnivå finns 29 aktiva forskarstuderande med individuell studieplan varav 21 med doktorandanställning och 1 med stipendium. Under 2020 planeras 8 disputationer enligt de individuella studieplanerna. Institutionens målsättning är att alla nio ämnesområden ska ha minst två anslagsfinansierade doktorandanställningar och nyrekrytering planeras löpande för att uppfylla denna målsättning. Under 2020 planeras rekrytering av minst tre nya doktorander med anslagsfinansiering. Doktorander kan också rekryteras med extern bidragsfinansiering, varvid institutionen samfinansierar upp till 50% av kostnaden.

Handledningssituationen är generellt god. Varje doktorand har en huvudhandledare och minst en bihandledare, varav majoriteten har genomgått handledarutbildning. Kvalitetsarbetet genomförs dels i fakultetens forskningskommitté, dels i institutionens handledarkollegium som består av alla anställda handledare och bereder frågor rörande de allmänna studieplanerna för utbildning på forskarnivå, biträder med synpunkter vid antagning till forskarutbildningen, granskar vid behov doktoranders individuella studieplan och diskuterar angelägna frågor. Sammanställande till handledarkollegiet är studierektor för forskarutbildningen.

Forskning

Institutionen bedriver forskning inom alla dess ämnesområden och dessutom i olika tvärvetenskapliga samarbeten nationellt och internationellt. Forskningen finansieras dels genom anslag som främst går till lärares forskning i tjänst, dels genom externa forskningsbidrag som även går till annan forskande personal.

Anslaget för forskning och utbildning på forskarnivå för 2020 uppgår till 33 797 tkr.

Externa forskningsbidrag beräknas under 2020 uppgå till 16 110 tkr, vilket motsvarar ungefär en tredjedel av de totala forskningsmedlen (och en ökning med ca 60% jämfört med 2019). Bidragen kommer till största delen från Vetenskapsrådet och Riksbankens Jubileumsfond. Institutionen har som målsättning att ytterligare öka externfinansieringen, och uppmuntrar alla anställda lärare att söka forskningsbidrag, gärna i samverkan med andra lärosäten. Ett av flera syften med att öka externfinansieringen är att kunna anställa fler doktorander och postdoktorer än vad som är möjligt med enbart anslagsfinansiering.

Institutionens forskare är aktiva i flera av de tematiska forskningsmiljöer som stöds av språkvetenskapliga fakulteten, däribland litteraturvetenskap (LILAe), empirisk språkvetenskap, språk och lärande, samt Uppsala Language Documentation Group (UPPLADOC). Minst en tematisk workshop per forskningsmiljö ska genomföras under 2020, och möjligheten att söka externa medel för gemensamma projekt bör undersökas.

Institutionen har som mål att öka antalet publiceringar och citeringar i erkända vetenskapliga tidskrifter. Institutionen ska säkerställa att all forskning inom området rapporteras i det nationella digitala arkivet DiVA minst en gång om året.

Internationalisering

Internationalisering är en viktig och självklar del av institutionens verksamhet inom utbildning och forskning. Flera av våra huvudområden erbjuder studenter möjlighet till utlandsstudier (t.ex. inom Orientalistikprogrammet och kinesiska), och institutionen tar också emot utbytesstudenter. Institutionen har infört internationell antagning till Masterprogrammet i språkteknologi och ett flertal av institutionens kurser ges också på engelska.

Beträffande internationalisering på forskarnivå har institutionens alla ämnen regelbundna besök av gästföreläsare, gästforskare och gästdoktorander. Flera av institutionens doktorander fullgör en del av sin utbildning vid utländskt lärosäte. De individuella studieplanerna för forskarstuderande stipulerar i flertalet fall att doktoranden skall delta med eget bidrag i internationella kongresser och konferenser.

Institutionens lärare och forskare deltar i internationella konferenser, workshops och andra evenemang och fungerar ofta som sakkunniga till olika förlag, tidskrifter och programkommittéer. Många gäster vistas också på kortare och längre tid vid institutionen årligen. Det internationella samarbetet inom alla ämnen är mycket synligt och uppmuntras.

Samverkan

Institutionen för lingvistik och filologi har en bred kontaktyta med det omgivande samhället, både vad gäller forskning och utbildning. Inom ramarna för våra utbildningar är arbetslivsanknytning ett viktigt inslag. Studenter genomför praktik på plats, exempelvis hos språkteknikföretag, på ambassader, vid bibliotek och museer samt vid ideella organisationer. Inom programmen genomförs regelbundet studentmingel där studenter och alumner kan träffa representanter från arbetsmarknaden och ta del av information och inspirationsföreläsningar.

Tillsammans med övriga institutioner på Språkvetenskapliga fakulteten och gymnasieskolor i kommunen deltar institutionen i det årliga anordnandet av Grammatikdagen där gymnasieelever besöker oss och under en heldag får information om språkstudier och språkforskning som ett möjligt framtida karriärval.

Några av våra forskningsprojekt omfattar också samarbeten med företag både i Sverige och utomlands. Vi strävar efter att interagera med offentlig förvaltning och privat sektor för ökad samhällsnytta.

En annan viktig del av samverkan med det omgivande samhället är presentationer av institutionens forskning för allmänheten. Institutionens forskare ägnar sig i många fall åt frågor som rörer stort allmänt intresse och de framträder ofta i radio, TV och andra massmedia. Institutionens anställda deltar också i samhällsdebatten genom exempelvis inlägg och intervjuer i medier samt genom gästföreläsningar i föreningar och andra verksamheter.

Arbetsmiljö

Arbetet med arbetsmiljö beskrivs i närmare detalj i institutionens arbetsmiljöplan som revideras vartannat år och ska revideras under 2020. Institutionen ska tillsammans med skyddsombud, prefekt och intendenturens personal genomföra en skydds rond under 2020. Satsning på den psykosociala arbetsmiljön fortsätter med tonvikt på stresshantering genom förebyggande arbete och information från Previa som är Uppsala universitets företagshälsovårdscentral 2019.

Under våren 2019 genomfördes en arbetsmiljöutredning av Falck Healthcare på uppdrag av dekanus vid språkvetenskapliga fakulteten. Resultatet av utredningen redovisas under hösten 2019 och institutionen kommer under 2020 att arbeta med uppföljande åtgärder.

Institutionen ska, inom ramen för tilldelade medel, avsätta resurser för att ersätta försliten inredning och utrustning. Institutionens datorer och teknisk utrustning ersätts när behovet uppstår efter intendenturens rekommendationer. Ergonom från företagshälsovårdscentral anlitas en gång per år och erbjuds för alla anställda för att se över och anpassa den fysiska arbetsmiljön utifrån behov.

Lika villkor

Språkvetenskapliga fakultetens likavillkorsplan fastställdes 2015 (2015/57) och en likabehandlingsplan för studenter fastställdes 2016 (2016/68). Detta innebär tydlig information till studenter om studier och ramarna för dessa som inkluderar övergripande regelverk, uppgifter om rättigheter och skyldigheter, information om ansvarsstruktur och kontaktpersoner, samt information om kurser och undervisning i Studentportalen. Institutionen ska verka för att lika villkor upprätthålls såväl för anställda som för studenter.

Bilaga 1. Budget 2020

Budget 2020 - Lingvistik & Filologi

	Grundutb	Avg stud	Fo/Fu	Bidr-fo	Totalt
INTÄKTER					
Statsanslag	23 479	0	33 797	2 545	59 821
Avgifter o andra ersättningar	320	0	0	0	320
Uppdragsverksamhet	0	1 320	0	0	1 320
Intäkter av bidrag	0	0	0	16 110	16 110
Finansiella intäkter	40	0	60	0	100
Gemensamma intäkter	0	0	0	0	0
S:a Intäkter	23 839	1 320	33 857	18 655	77 671
KOSTNADER					
Personalkostnader	-16 707	-1 201	-26 552	-12 374	-56 835
Lokalkostnader	-1 729	-93	-2 580	-516	-4 918
Driftkostnader	-893	-62	-2 946	-67	-3 968
Finansiella kostnader	-7	0	0	0	-7
Avskrivningar	0	0	-73	0	-73
Fördeln indirekta kostnader	-4 866	-696	-2 941	-5 699	-14 202
S:a Kostnader	-24 203	-2 052	-35 092	-18 655	-80 002
Verksamhetsutfall	-364	-732	-1 235	0	-2 331
IB Balanserat kapital	301	818	7 190	-646	7 663
Omfördelat kapital	0	0	0	0	0
Årets kapitalförändring	-364	-732	-1 235	0	-2 331
UB Balanserat kapital	-63	86	5 955	-646	5 332

Bilaga 2. Personalbudget 2020

	Grund	Fo/Fu	Bidr-fo	Totalt
4011 Lön professorer	5 154	7 821	1 572	14 547
4012 Lön adjunkter	765	304	0	1 069
4013 Lön lektorer, kliniska lärare	5 578	2 837	1 565	9 980
4014 Lön biträdande lektorer	694	448	245	1 387
4015 Lön forskare, forskarass, postdok	512	1 378	5 240	7 130
4017 Lön forskningsassistenter	80	27	2 163	2 270
4018 Lön doktorandtjänst	0	9 084	1 589	10 673
4019 Lön doktorandtjänst, tjänstg del	834	0	0	834
4024 Lön administrativ personal	2 269	3 869	0	6 138
4062 Uppdragstillägg prefekt	80	322	0	402
4063 Uppdragstillägg studierektor	126	0	0	126
4046 Övriga arvoden	1 816	462	0	2 278
Summa Personalkostnader	17 908	26 552	12 374	56 834

Grund innehåller även verksamheten
för avgiftsstudenter

Bilaga 3. Antal helårsstudenter och intäkter inom verksamhet 110 per ämne 2020

Huvudområdet	2019 HST Prognos	2020 HST Fördelning	2020 Intäkter
Semitiska språk inkl. assyriologi	74,77	85,37	4 100 846
Iranska språk	56,43	67,96	3 414 762
Turkiska språk	29,14	33,45	1 683 819
Indologi ininkl. Hindi+jmfr	40,69	50,33	2 433 156
Sinologi	36,26	45,78	2 032 171
OP allmänt	4,00	5,24	232 714
Latin	18,10	23,72	1 053 029
Grekiska/bysantinologi	13,34	17,48	776 100
Lingvistik inkl. SVT+swahili	66,02	71,78	3 720 423
Språkteknologi	57,56	48,65	2 982 121
Gemensam kärn	0,00	0,00	1 049 996
Totalt	396,31	449,76	23 479 137

Föregående år

<i>2018 HST</i>	<i>2019 HST</i>	<i>2019</i>
<i>Prognos</i>	<i>Fördelning</i>	<i>Intäkter</i>
88,51	89,28	4 849 262
54,25	54,55	2 767 270
33,76	33,98	1 723 660
41,25	41,54	2 107 501
35,00	35,36	1 793 652
5,75	5,81	294 671
18,00	18,18	922 449
13,25	13,38	679 025
72,11	72,85	4 559 456
55,84	42,07	2 950 010
0,00	0,00	75 000
417,72	407,00	22 721 956